

# Validering ger alla dina kompetenser ett värde

Har du kunskaper och kompetenser som sitter i händerna och i huvudet, men saknar papper som bekräftar detta? Genom validering kan du få dokumentation på dessa kunskaper och kompetenser. Detta gäller oavsett om det har förvärvats i Sverige eller i någon annan stans i världen.

Meritea är ett samhällsnyttigt icke vinstdrivande företag som ägs av Göteborgsregionens kommunalförbund, GR. Meriteas geografiska verksamhetsområde är Göteborg och övriga Västsverige, där man på uppdrag av Västra Götalands Regionen utvecklar och kvalitetssäkrar valideringsmetoder för att ge legitimitet oavsett på vilket sätt man har lärt sig. I utvecklingsarbetet medverkar branschorganisationer och utbildningsvärlden i syfte att säkra valideringens värde på arbetsmarknaden och i en utbildningssituation. Valideringen utförs sedan av branschgodkända validerade vanligtvis hos olika utbildningsanordnare.

Validering är inte bara en västsvensk företeelse. För att stimulera rörligheten över gränserna pågår på europeisk nivå ett arbete med att bygga upp ett europeiskt ramverk för att beskriva yrkeskompetenser (European Qualifica-



Kerstin Odén och Cathrine Fredriksson på Meritea.

tion Framework, EQF) Detta ramverk ska sedan kunna användas vid validering av kompetens inom alla EU-länder. Motsvarande arbete har i Sverige påbörjats vid den nybildade Yrkehögskolemyndigheten, YH. Meritea deltar i detta arbete såväl på europeisk nivå som på nationell nivå.

Har du kompetens som du vill validera? Vänd dig till Arbetsförmedlingen, Vuxenutbildningen eller Göteborgs kommun som i sin tur kontaktar Meritea.

Valideringen ger legitimitet åt det man kan oavsett på vilket sätt man har lärt sig. Det handlar om att spara tid och pengar för både den enskilde och samhället, säger Kerstin Odén på Meritea.

Vanligast är validering inför en potentiell anställning eller utbildning.

– Det är framför allt yrken inom bygg, vård, transport, restaurang och service som validering sker men det kommer inom fler yrken.



Claes Smedberg som ska göra snickarvalidering med Mikael Karlsson, valideringshandledare inom bygg.

## Validering inom bygg

Mikael Karlsson har jobbat i nio år som valideringshandledare inom bygg och sett många växa och fått nytt självförtroende.

– Att få papper på sina kunskaper betyder mycket!

Utvärderingsmallarna han och de andra valideringshandledarna jobbar efter är framtagna tillsammans med byggindustrin och facket.

Arbetsförmedlingen, vuxenutbildningen med flera beställer validering av Meritea.

– Det gemensamma för dem är att de inte riktigt passat in i den vanliga gymnasieskolan men jobbat utbildat inom byggindustrin.

Sju yrken på byggsidan validerar man – snickare, målare, anläggare, murare, plattsättare, betongarbetare, ställningsbyggare.

Men det är inte vem som helst som får chansen att valideras. Personen i fråga måste ha en yrkesidentitet inom byggbranschen.

Under tre till sex veckor får de visa vad de kan.

– Efter valideringen får deltagarna med sig vår samlade bedömning om vad som behöver kompletteras för att få ett yrkesbevis. Detta skickas sedan till byggindustrin, facket och arbetsförmedlingen.

Har du kompetens som du vill validera?

Läs mer på [www.meritea.se](http://www.meritea.se)

## Validering inom Vård och omsorg

I Majorna är det liv och rörelse. I ett klassrum håller ett glatt gäng till. De läser etik och livkunskap.

De ska gå en LPA (Lära På Arbetsplatsen) -utbildning. Allihop har fått sin kompetens bedömd och värderad det vill säga validerad. Därefter får var och en en möjlighet att komplettera med studier för att få gymnasiebetyg inom yrkesområdet.

Emil Frisk 27 och Christian Nielsen 44 jobbar båda med habilitering. Emil på ett gruppboende för ungdomar med funktionshinder och Christian på ett vuxenboende. Båda är anställda av kommunen. När kursen är klar har de motsvarande gymnasiets omvårdnadsutbildning med inriktning funktionshinder.



Christian Nielsen och Emil Frisk.

– Jag har ingen sjukvårdsutbildning alls men det är klart jag har lärt mig en hel del under de sex år jag jobbat inom vården, säger Emil.

– De kunskaperna kan jag tillgodoräkna mig tack vare valideringen.

Innan utbildningen tog sin början fick de genomgå intervjuer för att undersöka vilka ämnen de hade tillräcklig kompetens i och som kunde valideras.

Själva valideringen, då de skulle demonstrera vad de kunde, skedde på en arbetsplats. Inte på den egna utan på en annan motsvarande inom kommunen.

– En utbildad valideringshandledare följde mitt arbete under 11 veckor och gav mig godkänt i åtta kurser, berättar Emil.

Christian fick göra samma sak. Efter valideringsperioden gick de tillbaka till sina ordinarie arbetsplatser där den praktiska utbildningen fortsatte parallellt med teori en dag i veckan på Studium.